

DAGSORDEN

INTERNAT 2015: 27.09 kl. 10 – 28.09 kl. 12.30



Hotel Hesselet, Nyborg

Deltagere:

Rune Sort (RS), Mette Poulsen (MP), Camilla Strøm (CS), Tobias Lyngeraa (TL), Claes Elvander (CE), Anders Mølgaard Rasmussen (AMR), Jakob Louis Thomsen (JLT), Anne Cathrine Haug (ACH)

Punkter:

- 1. VALG AF REFERENT**
- 2. PRÆSENTATIONSRUNDE**
- 3. NYT FRA UDVALG:**
 - a) HU ANSÆTTELSESUDVALG
 - b) DUU
 - c) SPECIALE SPECIFIKKE UDD.RÅD X3
 - d) DASAIM
 - e) JR. INSPEKTORER I SYD
- 4. FYRAFTENSMØDER / KURSER**
 - a) AFHOLDTE OG PLANLAGTE
- 5. DASAIM ÅRSMØDE**
 - a) STATUS PÅ FYA-SESSIONEN? UDGIFTER?
 - b) UDDANNELSESPRISEN
- 6. ØKONOMI / KASSERER**
 - a) ANSØGNING FRA SATS AARHUS: KATASTROFE-SYMPOSIUM 24/9.
 - b) ØKONOMI STATUS
 - c) KASSERERSKIFTE, KASSERERROLLENS INDHOLD OG KASSERERARBEJDET FREMADRETTET
 - d) REGNSKABSÅRETS PLACERING
 - e) UL KURSUS KONTO - WHAT TO DO?
- 7. VALG AF NÆSTFORMAND**
 - a) DISKUSSION AF ROLLEN – HVAD SKAL DEN INDEBÆRE?
- 8. VALG AF ØVRIGE POSTER**
 - a) DUU – 1 PLADS FRA SYD LEDIG EFTER SIGRUN. MP PÅ VALG.
 - b) ANSÆTTELSESUDVALG NÆSTE RUNDE
- 9. FYA SYMPOSIUM 2015 OG 2016**
 - a) ØKONOMI 2015: RISIKO FOR EFTERREGNING FRA JLV FLYBILLET.
 - b) SVAR PÅ EVALUERINGER FRA 2015?
 - c) HVAD ØNSKER VI OS SELV OVERORDNET FOR 2016?
 - d) LOCATION 2016?
 - e) PROGRAMUDKAST 2016 → PUNKTET PRAKTISKE OPGAVER
- 10. FYA OG FREMTIDEN**
 - a) MÅLSÆTNINGER FOR FYA
 - i) FOKUS OG FORVENTNINGER TIL MÅL?
 - ii) SUCCESKRITERIER?
 - iii) FORVENTNINGER TIL ARBEJDSINDSATS?
 - b) STRUKTUR OG FUNKTION AF FYA
 - i) SAMMENSÆTNING, STØRRELSE AF BESTYRELSE ETC. – HVORDAN NÅS MÅLENE BEDST?
 - c) MEDLEMSKAB TIL STUD.MED.'ER?
- 11. NYE IDÉER OG TILTAG I FYA**

- a) UL KURSUS REVIVAL? MERE FOAM? FORSKNINGSNETVÆRK? EKSTERNT SAMARBEJDE? NOGET HELT ANDET?

12. HJEMMESIDEN / FB / FOAM

- a) FOAM: OPLÆG FRA SØREN RUDOLPH
- b) HJEMMESIDE: FREMTIDIGT BEHOV OG BRUG? NYHEDSBREVE FORTSAT? PRIORITERING AF NYT HJEMMESIDE-STYRESYSTEM (ØKONOMI?)?
- c) EMNER TIL EVT. KOMMENDE NYHEDSBREV (NOVEMBER)?

13. REKRUTTERING TIL INTRO OG HU I YDEROMRÅDER – STRATEGI?

14. ØKONOMISK OVERSKUD I FYA – HVAD GØR VI HVIS DET VOKSER?

15. PRAKTISKE OPGAVER:

- a) SYMPOSIUM 2016:
 - i) PROGRAMUDKAST LAVES
 - ii) BREV TIL SPONSORER MED DATO OG FORMODET LOCATION
- b) HJEMMESIDE:
 - i) JLT OG CS OPRETTERES OG INTRODUCERES SOM BRUGERE
 - ii) UDDANNELSESPRIS SLÅS OP (INKL. FB)
 - iii) BESTYRELSENS SIDE OPDATERES INKL. NYT UDGIFTSBILAG
 - iv) NYHEDSBREVSLISTE OPDATERES
 - v) KURSUSsider OPDATERES
- c) DROPBOX: OPDATERING / OPRYDNING?
- d) ÅRSJUL PÅBEGYNDES!!!!
- e) SKRIVNING AF NYT NYHEDSBREV
- f) EVT. INDLÆG TIL DASAİM.DK?

16. KOMMENDE MØDEDATOER

17. EVENTUELT

1. VALG AF REFERENT

CE vælges som referent. MP overtager undervejs.

2. PRÆSENTATIONSRUNDE OG KONSTITUERING AF BESTYRELSEN MED: NÆSTFORMAND, SEKRETÆR OG KASSERER

Bestyrelsen præsenteres. Hver enkelt giver en kort beskrivelse. ACH er i URSARN samt DUU. CE er kasser, og sidder i det regionale uddannelsesråd i region syd. MP sidde i DUU samt URSARN. AMR og JLT blev valgt ind i bestyrelsen i juni. AMR har overtaget posten i ansættelsesudvalget i region syd, og deltog i den netop overstået ansættelsesrunde.

3. NYT FRA UDVALG:

- a. HU ANSÆTTELSESUDVALG
- b. DUU
- c. SPECIALE SPECIFIKKE UDD.RÅD X3
- d. DASAİM
- e. JR. INSPEKTORER I SYD

- a. NORD: 22 ansøger, 10 stillinger. 16 til samtale. 5 med ph.d., 2 turnuskandidater. Der har været meget spredt niveau på ansøgernes kvalifikationer. SYD: 12 ansøger, 6 stillinger. 8 til samtale. Kun 3 har prioriteret Aabenraa. Ingen med ph.d.. I region syd gives der mulighed for at omprioritere til samtalen. Erfaring fra forsvarets betydning i denne runde drøftes. ØST: 24 ansøger, 12 stillinger, 5 med ph.d. (1 ph.d. kom ikke til samtale). Erfaring efter ph.d. inden start af HU stilling drøftes. Samtalen med ansøgerne blev vigtig. FYA's rolle under ansættelsessamtalerne diskuteres. FYA's interesse i kommende gode kollegaer er fokus, retvis behandling og vurdering. FYA's repræsentant skal ikke være den der står for en samtale. ACH vil beskrive rollen som FYA repræsentant i ansættelsesudvalgene samt lidt generelt for denne ansættelsesrunde. En beskrivelse som skal udgives på vores hjemmeside, efter at DUU har haft den til gennemlæsning. Muligheden for revision af den faglige profil drøftes. Vi taler om at anvende den viden, vi får fra ansættelsesrunderne, om forskellige typer af aktivitet inden for de enkelte lægerolle. Det aftales, at vi må sætte en revision af den faglige profil på dagsordenen til næste møde.
- b. På grund af faldende antal ansøger er der blevet diskuteret om ansættelsesudvalget fra de forskellige regioner skal slås sammen til et stort nationalt udvalg (dette er noget der drøftes for at spare penge og tid). HU kurser, specielt, smerte og avanceret intensiv terapi er blevet diskuteret og ACH skal med til et møde om at gøre disse kurser bedre efter som der har været kritik af niveauet.
- c. SYD: De 6 HU læger som får problemer med at opnå kompetence 27 og 28 vil blive løst individuelt, og rådet har jf. det sidste offentlige referat givet et forslag. NORD: HEM Silkeborg kan ikke have introlæger mere. Dette er officielt. Der er således 4 introstillinger samlet som skal omfordeles, da Sygehus Thy Mors formentligt skal "holde pause" med at have introlæger grundet manglende UAO. Sygehus Vendsyssel er nævnt som muligt sted for flere introstillinger. Til det kommende møde i URSARN, vil dette blive drøftet. ØST: PUF lektorerne skal ud på afdelingerne til sparring.
- d. Der er fokus på økonomi. Der er et positivt regnskabsresultat i stedet for et negativt, hvilken giver optimisme. Forskningsmidler bliver formentlig genoptaget. Strategiplanen for DASAIM gennemgås.
- e. Der er ingen ansøger til posten som juniorinspektør i region syd. Ansøgningen skal genopslås.

4. FYRAFTENSMØDER / KURSER

ØST: Akutte kirurgiske tilstand var overvejende repræsenteret af kirurger og ikke så mange anæstesiologer. Klinisk relevant er et flot initiativ.

MIDT/NORD: 2 møder er planeret. Et møde omhandlende de nye hjertestops guidelines og det behandlingsrefraktære hjertestop. Det andet møde vil handle om organdonation. Datoerne er endnu ikke fastlagt.

5. DASAIM ÅRSMØDE

a. STATUS PÅ FYA-SESSIONEN? UDGIFTER?

b. UDDANNELSESPRISEN

- a. Palle Carlsson vil holde et cirka 30 minutters oplæg. En introduktion til dette oplæg drøftes. Pårørende og patienters dokumentation af eget sygdomsforløb er i dag en realitet på de sociale medier med risiko for at blive udstillet jf. nylig dokumentar på TV2. Etik versus defensiv medicin rundes.
- b. Der bliver lagt et opslag på hjemmesiden snart. Et gavekort til uddannelseskongressen AMEE drøftes men koster 510 euro hvilket er for stor en pengegave. En bog er mere rimelig. JLT vil undersøge det videre. En pokal med gravering er en rigtig god idé som vi arbejder videre med.

6. ØKONOMI / KASSERER

a. ANSØGNING FRA SATS AARHUS: KATASTROFE-SYMPIOSUM 24/9.

b. ØKONOMI STATUS

c. KASSERERSKIFTE, KASSERERROLLENS INDHOLD OG KASSERERARBEJDET FREMADRETTET

d. UL KURSUS KONTO - WHAT TO DO?

- a) FYA har støttet symposiet.
- b) Økonomisk status: +220.000 kr.
- c) Fuldmagt til kasserer underskrives.
- d) Kassebeholdningen for ultralydkurset på 72.000 kr. skal tilbagebetales til OUH.

7. VALG AF NÆSTFORMAND

a. DISKUSSION AF ROLLEN – HVAD SKAL DEN INDEBÆRE?

En næstformand skal kunne bære arbejdsbyrden samt tegne og videreføre foreningen fremadrettet såfremt formanden bliver "uarbejdsdygtig".

MP stiller op til næstformandsposten – gerne med fokusområde omhandlende den lægelige videreuddannelse og selvfølgelig overtage passende arbejdsopgaver fra RS.

MP vælges som næstformand.

8. VALG AF ØVRIGE POSTER

a. DUU – 1 PLADS FRA SYD LEDIG EFTER SIGRUN. MP PÅ VALG.

b. ANSÆTTELSESUDVALG NÆSTE RUNDE

- a) MP stiller op til pladsen som suppleant til DUU. ACH stiller op til posten som repræsentant i DUU. Således "bytter" MP og ACH plads. CE stiller op til posten som repræsentant for region syd.
- b) AMR tager posten i ansættelsesudvalget og det specialespecifikke råd i region syd. JLT overtager posten i ansættelsesudvalget fra TL i region øst.

9. FYA SYMPOSIUM 2015 OG 2016

- a. ØKONOMI 2015: RISIKO FOR EFTERREGNING FRA JLV FLYBILLET.
- b. SVAR PÅ EVALUERINGER FRA 2015?
- c. HVAD ØNSKER VI OS SELV OVERORDNET FOR 2016?
- d. LOCATION 2016?
- e. PROGRAMUDKAST 2016 → PUNKTET PRAKTISKE OPGAVER

- a) Dette er endnu ikke helt afgjort.
- b) ACH har ikke kigget på evalueringsskemaerne. Sponsorerne ønsker en deltagerliste og deltagernes afdeling påtrykt navneskiltene.
- c) Elektronisk evalueringsskema (JLT). Mulighed for "elektronisk svar" på eventuelle cases i løbet af en session drøftes som en mulighed. Bordplan ("lodtrækning"). Underholdning under middagen – revy (JLT) og/eller quiz med præmie (CS, JLT). Bibeholde den frie bar.
- d) Hesselet har varslet en prisstigning. JLT præsenterer de forskellige andre muligheder for "location". Da datoen ligger fast er antallet af locations reduceret. Comwell Kolding og Fenø Strand har indtil videre afgivet tilbud. Prisen på Hesselet er afgørende for vores beslutning. Denne afventes fortsat.

10. FYA OG FREMTIDEN

- a. MÅLSÆTNINGER FOR FYA
 - i. FOKUS OG FORVENTNINGER TIL MÅL?
 - ii. SUCCESKRITERIER?
 - iii. FORVENTNINGER TIL ARBEJDSINDSATZ?
- b. STRUKTUR OG FUNKTION AF FYA
 - i. SAMMENSÆTNING, STØRRELSE AF BESTYRELSE ETC. – HVORDAN NÅS MÅLENE BEDST?
- c. MEDLEMSKAB TIL STUD.MED.'ER?

- a) Fokus skal være og er arbejdet i udvalgene samt arrangementer for vores medlemmer såsom fyraftensmøder og symposiet. Vi vil "genoplive" vores ultralydkursus på OUH. I forhold til at påbegynde afholdelse af fyraftensmøder i region syd aftales det at forsøge at engagere vores

medlemmer gerne ved hjælp af vores FYA "gør-det-selv" model. Ingen forventning om at vi som bestyrelsesmedlemmer selv "løber" det hele i gang.

- b) Bestyrelsens størrelse bibeholdes for at sikre en "lille" og effektivt arbejdende bestyrelse.
- c) Diskussion for og imod medicinstuderende som medlemmer af FYA. Særligt betones det, at de medicinstuderende har deres "egen" forening i form af SATS. Vi beslutter at medicinstuderende ikke skal tilbydes medlemskab af FYA.

11. NYE IDÉER OG TILTAG I FYA

a. UL KURSUS REVIVAL? MERE FOAM? FORSKNINGSNETVÆRK? EKSTERNT SAMARBEJDE? NOGET HELT ANDET?

- a) Se punkt 10. CS foreslår etablering af et forskningsnetværk eventuelt "online-netværk" og skriveweekender - en uges skrive-"ferie" i et sommerhus kan "kick-starte" netværket. Vi tager teamet op igen til vores næste møde. Vi vil satse på FOAM fremadrettet ved at nedsætte et FOAM-udvalg.

12. HJEMMESIDEN / FB / FOAM

a. FOAM: OPLÆG FRA SØREN RUDOLPH

b. HJEMMESIDE: FREMTIDIGT BEHOV OG BRUG? NYHEDSBREVE FORTSAT? PRIORITERING AF NYT HJEMMESIDE-STYRESYSTEM (ØKONOMI?)?

c. EMNER TIL EVT. KOMMENDE NYHEDSBREV (NOVEMBER)?

- a) Søren kunne desværre ikke deltage.
- b) Et fortsat behov for nyhedsbrev – gerne med fast skabelon fremadrettet. JLT og MP laver et udkast til det næstkommende nyhedsbrev som kan udgives ultimo oktober, primo november. Hjemmesiden "lever" og vi skal have/lave en ny version. TL og JLT starter processen. Alle må tage et ansvar for hjemmesiden og flere bestyrelsesmedlemmer skal lære at lægge artikler mm. på hjemmesiden – til en start CS og JLT.

13. REKRUTTERING TIL INTRO OG HU I YDEROMRÅDER – STRATEGI?

TL foreslår muligheden for en "buddy-ordning" – en ordning hvor en medicinstuderende kan kontakte en læge på en anæstesiologisk afdeling og aftale en "følge-dag". ACH fremhæver at vejen frem må være karrieredagen, hvor vi har en stor berøringsflade med de medicinstuderende/KBU-lægerne. Som udgangspunkt er det DASAIMs opgave at sikre den fremtidige rekruttering til specialet. Vi kan dog komme

med gode ideer som fore eksempel at gøre stillingsopslagene til introduktionsstilling "mere informative".

14. ØKONOMISK OVERSKUD I FYA – HVAD GØR VI HVIS DET VOKSER?

Muligheden for investering i aktier og/eller obligationer drøftet. Det besluttes at bibeholde overskuddet på kontoen, hvor beløbet "trækker renter".

15. PRAKTISKE OPGAVER:

a. SYMPOSIUM 2016:

- i. PROGRAMUDKAST LAVES
- ii. BREV TIL SPONSORER MED DATO OG FORMODET LOCATION

b. HJEMMESIDE:

- i. JLT OG CS OPRETTERES OG INTRODUCERES SOM BRUGERE
- ii. UDDANNELSESPRIS SLÅS OP (INKL. FB)
- iii. BESTYRELSENS SIDE OPDATERES INKL. NYT UDGIFTSBILAG
- iv. NYHEDSBREVSLISTE OPDATERES
- v. KURSUSsider OPDATERES

c. DROPBOX: OPDATERING / OPRYDNING?

d. ÅRSHJUL PÅBEGYNDES!!!!

e. SKRIVNING AF NYT NYHEDSBREV

f. EVT. INDLÆG TIL DASAİM.DK?

- a) Se særskilt dokument. RS arbejder på brev til kommende sponsorer
- b) Hjemmesiden. Uddannelsesprisen
- c) MP
- d) CE
- e) JLT og MP
- f) HU- karakteristika plus skrivelse om FYA-repræsentanternes arbejde i ansættelsesudvalget og erfaring/tanker fra denne runde (ACH, AMR).
Se også punkt 3.

16. KOMMENDE MØDEDATOER

Skypemøde den 4. november.
Julemøde den 11. december, Kolding.

17. EVENTUELT

Ingen punkter.