

FYA Bestyrelsesmøde 19/02-09 kl. 10 hos Nicola i Kolding.

## Dagsorden og udkast til referat

1. Valg af referent og godkendelse af dagsorden og seneste ref.
  - a. Gustav og godkendt og godkendt
2. Status/evaluering af informationsmøder om nye ansættelsesprocedure.
  - a. God og informativ gennemgang i Kbh.
  - b. Ikke besluttet hvordan prioritering i f.t. søgninger skulle foregå
  - c. Mange spørgsmål til hvilke bilag, der skal vedlægges og hvordan de nummereres
  - d. Spørgsmål om søgning under barsel er efterfølgende afklaret ved kontakt til YL
  - e. Generelt var tilbudet ønsket og gentages næste sæson samme steder. Væsentligste hindring for et tilsvarende arrangement også i SYD er muligheden for oplægsholdere og det forventede mindre antal deltagere.
  - f. Væsentligst blev behovet for præciseringer og fælles sprogbrug i målbeskrivelse, portefølje, profil og vejledninger tydeliggjort.
3. SSAI juni 09. Status. Evt. fælles møde med YA fra Norge/Sverige?
  - a. Gensidig inspiration til uddannelse?
  - b. Internationale muligheder?
  - c. Politisk lægearbejde i udlandet a la Mads Gilbert? Indsamling? Vi forsøger at kontakte Gilbert om et-to foredrag torsdag d. 11. Juni.

4. FYA-Kurser 2009 status. Nye kurser i efteråret.
  - a. Øivind og Jonas Nielsen vil gerne lave kursus i Øst om patofysiologi i forhold til ventilation.
  - b. UL-vejl Blokkursus v. Henning Lykke Andersen (ikke i FYA-regi) med SonoSite sponsorat over flere moduler og eksamen samt efterfølgende klinisk praksis med supervision. HLA havde forespurgt om diplom derfra kan fungere som kørekort for uddannelseslæger. Øivind havde svaret at det syntes han ikke skulle meldes ud på den måde, og at det kan være tillægsuddannelse sv.t. ATLS-certifikat. Mens kørekort hører til under porteføljens samling af kompetencekort.
  - c. OBS at kurser jo ikke kan være pointgivende, men opfattes som meriterende under "medicinsk ekspert"
  - d. KW lægger opslag af kurser på fya.nu når han får teksten sendt i Word.
  - e. UL-vejl blok i Århus med 7 undervisere og deltagerpris på kr. 750,- med forventet nettounderskud på ca kr. 5000,- Mona udarbejder konkret total budget til godkendelse pr mail. Figuranter inviteres fra SATS og Idrætsmed.selskab og får ud over deltagelsen forplejning og tilbud om deltagelse i FYA-symposium. RM laver eval.skema
  - f. Inflammationskurset afholdes uden deltagerbetaling og med vingavekort til underviserne.

5. Nyt fra DASAIM's uddannelsesudvalg og ansættelsesprocedurer
  - a. Nicola informerede om at DASAIMS udd.udv. i denne uge har vedtaget at udsende information om at ansættelsessamtalen ikke er obligatorisk, men absolut tilrådes (i f.t. evt. bortrejste ansøgere). Den samlede vurdering gennemføres under alle omstændigheder af alle ansøgere, også de, der er forhindrede i at deltage på dagen for ansættelsessamtaler.
  - b. Drøftelse om samtalerne værdi og indhold samt DASAIMs planlagte evaluering. DUUs planlagte spørgeskema til ansøgere blev fremlagt men ikke drøftet.
  - c. Det karrierevejledende afslag er en udfordring: Såvel for kolleger, der ikke vælges til samtale (typisk: udbyg CV på de og de punkter, og husk tidsgrænse for ansættelse samme sted, men også de kolleger, der ikke er bedt til samtale, fordi de måske skal vejledes om at søge anden karriere). FYA's repræsentanter i de tre ansættelsesudvalg må tage samme ansvar for at sikre en god procedure. Gustav foreslog, at opgaven simpelthen ligger hos ansættelsesudvalgenes UAO'er, der tager de kolleger til sig, som bedst kender dem samt fordeler de kolleger, som ingen kender bedre end andre. Nicola sikrer, at Gunhild Kjærgaard er optimalt forberedt på FYAs vegne i SYD.
  - d. Vedr. inspektorordning: DUU vil fremover opslå og genopslå inspektorpositionerne med 6 års funktionstid. Efter funktionstiden

inviteres med generelt opslag, sådan at øjeblikkelige inspektorer kan søge stillingen på lige fod med nye ansøgere.

- e. Kim foreslog pr tlf at vi indhøster erfaringer fra de tre ansættelsesudvalg om hvilke faktorer, der kan være vejledende til næste runde, fx hvis udvalgene ikke lægger ekstra vægter på merit ud over fx 1 års erfaring efter intro i specialet.
- f. OBS-punkter til udvalgenes medlemmer: Kunne man følge vejledningen, bidrage med fremadskuende ny tekst i Motiv.ansøgning, overskueliggøre CV efter 7 roller, hvilken videre-/sideudd. Blev fremhævet, hvor lang ansættelse i specialet bliver vurderet som fortsat meriterende, er påberåbte kompetencer dokumenterede, og omvendt er der fældet regnskov til dok. Af typiske kurser mv. Hvem dokumenterer og hvad om sundhedsfremmer? Overensstemmelse mellem indtryk af ansøgning og fremtræden ved samtalen?

#### 6. Nyt fra formanden – og DASAIMs bestyrelse

- a. Nu igen fripladsordning til ATLS-kurser efter at have undervist på 2 kurser, selv om de var i fare, da Hovedstaden havde ønsket at stoppe for fri med løn til at undervise. Nu fortsætter den mulighed forhåbentlig.
- b. Udmelding om propofol fastholdes med rådgivning om alternative sedationsmetoder incl antidoter for ikke-anæstesiologer

#### 7. Evt.

2 deltagere havde 13 rigtige svar i nytårsquizen: David Høen-Beck og Hans-Christian Thorsen-Meyer, der hver får en dagsbillet til SSAI. Mail herom udgået i dag fra næstformanden, som sikrer at de får den, evt via Øivind.

Dagsorden til internat: SSAI-event, ansættelsesprocedurer, evaluering af samme og af kurser, fremtidige kurser i alle dele af landet.