

FYA Bestyrelsesmøde 18/12-08

Tid: 12.00 – ca. 17.30

Sted: Hos Rikke Malene

Dagsorden og referat

Bestyrelsens medlemmer: Øivind Jans (ØJ), Nicola G.Clausen (NGC), Jette Pærregaard (JP), Rikke Malene Jepsen (RMJ), Mona Tarpgaard (MT), Kim Wildgaard (KW) og Morten Gustav Poulsen (MGP)

1. Valg af mødeledelse, referent og godkendelse af dagsorden

ØJ hhv. MGP valgt. OK til dagsorden.

2. Godkendelse af referat

Referatet fra 29.10.08 på fya.nu godkendt uden bemærkninger

3. Konstituering af bestyrelsen inkl. udvalg

RMJ udpeget som kasserer og overtager regnskab, kontoadgang mv. fra Per Martin

Bådstøløkken i dag.

KW fortsat IT- og fya.nu-ansvarlig med teknisk assistance af Michael Friis Tvede (HU-kollega og medlem af DASAIMs IT-udvalg)

MT, NGC og Pia Bredahl medlemmer af DASAIMs udd.udvalg.

ØJ og JP medlemmer af DASAIMs bestyrelse

4. Visioner (og metoder) for FYA – formandens opsummerende prioriterede punkter

markeret med **fed skrift**

FYA som sikkerhed for høj kvalitet af videreuddannelsen

FYA som moderne og solidt kendt organisation

Fya.nu som et stærkt informationsværktøj for alle kolleger

FYA stærkt repræsenteret i DASAIMs bestyrelse og udvalg

FYA et netværk for forskningsengagerede eller –interesserede yngre kolleger

Midler:

Vedr. forskning kickstart ved SSAI 2009 og temadage/regionale aftenmøder.

Samarbejde omkring oprettelse af kombinationsstillinger mellem HU og ph.d. projekter
(tema for bestyrelsens internat)

ERFA-grupper om finansiering, tilrettelæggelse, vejledning til forskning.

Et FYA-kursus samtidig med generalforsamling (evt internat som FYA-årsmøde op til DASAIMs ditto?)

Undervisning og præsentation på SATS´ kurser ligesom SATS´ere deltager som figuranter på vore kurser.

Tæt samarbejde med yngre læge-repræsentanter i de regionale råd for lægers videreuddannelse

Kommunikationsveje:

Nyhedsmails til alle med "abonnement" via fya.nu samt via UAO på alle afdelinger.

Nye kolleger og medlemmer kan kontaktes allerede på akutmedicinsk kursus og

Specialernes Dag på fakulteterne.

Præsentation på intro-kurser og ved lokale møder i regionerne foruden HU-kurserne.

Tovholdere vedr. præses. på introkurser: JP i ØST, NGC i SYD, MGP/MT i NORD

Blog på fya.nu med erfaringer fra første ansættelsesrunde (afventer ny platform for fya.nu)

Gensidig link og information SATS og FYA

Præsentationsvideo om FYA oppe som hurtigt vendt ide.

5. Vidensdeling, gamle til nye medlemmer af bestyrelsen

JP gennemgik økonomi i hovedpunkter. ØJ får løbende informationer fra den tidligere formand.

Gennemgang af organisationer, råd og udvalg, hvor FYA har indflydelse.

Tip en 13'er om forkortelser er nytårsquiz, JP konstruerer. ØJ skaffer præmie, fx dagsbilletter til SSAI 2009

Mødefrekvens og –indhold ("Årets gang i FYA") blev gennemgået og aftalt, se pkt. 11.

6. Videreuddannelse – ved MGP, oplæg pr. mail om tre punkter:

1. Kontaktperson - kortlægning af landets uddannelsesafdelinger, begynde med UKYL'er og UAO'er, info ud og ind, påvirkning af uddannelsesmiljø og måske endda behandling vha vidensdeling på juniort niveau. **MGP skaber ved DASAIM/LFs sekretariatets hjælp en mailliste til disse personer på FYA's vegne.**

2. Introduktionsstillinger, er der et naturligt flow? Andre specialer har oplevet tilbageholdenhed med at besætte i-stillinger (besparelser og lukkethed i specialet for nye kolleger som uheldige "argumenter") **Det findes ikke i væsentligt omfang i vores speciale efter bestyrelsens erfaring.** Det er vigtigt at alle klassificerede I-stillinger til enhver tid er besat af kolleger, der ikke

tidligere har gennemført I-stilling i specialet.

Ansættelse af læger i uklassificerede stillinger uden systematisk evaluering og videreuddannelse - obs vægt på dette i f.t. nye ansættelsesprocedurer og tidsregel i overenskomsten.

Kolleger som ikke har gennemført en I-stilling allerede bør introduceres på samme niveau som kolleger i I-stillinger.

FYA kunne lave en enquete blandt de kolleger der er ansat i uklassificerede stillinger om de har vejleder, uddannelsesplan, kurser, særligt arbejdsindhold? Det besluttes i stedet at **opfordre UAO'er generelt til at behandle kolleger i uklassificerede som uddannelseslæge sv.t. deres niveau**, evt. i nyhedsbrev?

I øvrigt er et element ved oprettelse af I-stillinger, at afdelinger får 75% af stillingen finansieret udefra, så afdelingers motivation for at betale 100% af den uklassificerede læges løn selv er vanskelig at begribe. Er det kassetænkning? Stillingtagen til evt. ageren ved næste møde/internat.

7. FYA og inspektorordningen – ved KW

KW refererede fra inspektormøde i anæstesi den 1.10.08 inkl. oplæg til årsmøde feb.2009 og vore **procedurer for besættelse af juniorinspektorposter, der er lagt på fya.nu.**

Dispensation til Dennis Köhler og Susanne Scheppan til at fortsætte som (junior)inspektor hhv. 1 år og indtil der er uddannet ny juniorinspektor i NORD.

8. Kurser 2009

Blokkursus bliver den 7. April 2009 i Århus, Victor Albeck bygningen. Undervisere får honorar og transport efter Lægeforeningens takster. **MT er tovholder, NCG finder figuranter.**

Øivind har kontakt med Henning_____ om et fremtidigt blokkursus i ØST (DIMS-regi?

I SYD er perifere blok allerede en del af Intro-kursusrækken.

FATE- og FAST-koncept kunne være interesseområder, og NCG vil gerne i

samarbejde med Erik Sloth arrangere **kursus om FATE i Kolding ca. i maj 09.**

Jan Krog vil arrangere sepsis-aften-symposium i Århus den 15. eller 16. april med MGP som tovholder.

Smertebehandling til efteråret? NCG overvejer om Lise Mondrup kunne trække publikum.

9. SSAI-Kongres juni 2009 – Status

Rabat for yngre (FYA-) kolleger er med i budgettet.

Vi skal samarbejde med nordiske kolleger i anæstesiologi-uddannelsen. **MGP skrev til Svenske kolleger, RMJ skriver til norske, tilbagemeldinger videresendes til hele bestyrelsen.**

ØJ vedligeholder kontakt med Palle Toft mhp at sikre standmuligheden, som der er stemning for at benytte sig af, om end ikke fastlagt konkret indhold. MGP har tilsagn fra Sundhedsstyrelsen om planche/poster til præsentation af (junior-)inspektorordningens fortræffeligheder.

Generelt skal standen lægge vægt på de positive elementer i den danske

uddannelse, som kan inspirere vore kolleger i Norden.

10. FYA's Hjemmeside

Der er udpræget begejstring for værdien af hjemmesiden. Bestyrelsen og øvrige engagerede opmuntres til at sende webmaster KW alt uddannelses-(politisk) relevant materiale der ønskes udbredt.

Nyhedsbrev med aktiviteter i foråret 2009 samt opfordring til alle på nyhedsmail-abonnements-listen om at skrive til MGP med oplysning om UAO og UKYL på afdelingen.

11. Fastlæggelse af mødedatoer for foråret 09

19.februar hos Nicola såfremt mindst 6 medlemmers vagtplaner tillader det,

2-3.april på Munkebo Kro,

13.maj hos Jette,

2.september hos Mona,

12. November samme sted som DASAIM,

2. December hos Øivind.

12. Evt.

Planlægningen af internat i 2009 blev påbegyndt. Endelig bekræftelse på booking af Munkebo Kro sikres af JP.

Bestyrelsen drøftede kollegers involvering i frivilligt ekstraarbejde, som ikke vanligvis er anæstesilægearbejde, herunder kontakten og samarbejdet med andre faggruppers repræsentanter under lokale forhandlinger med arbejdsgiveren. FYA indtager ikke en

officiel position i sådanne spørgsmål, men opfordrer generelt til at holde den høje faglige standard og det gode samarbejde på afdelingerne for øje uanset hvilken konkret arbejdsopgave, kolleger varetager på afdelingerne.

13. Ekstra punkt om den nye ansættelsesprocedure til hovedudd., herunder præsentation fra de hidtidige erfaringer i ansættelsesudvalgenes forhandlinger om procedure. DASAIMs uddannelsesudvalg har på baggrund af en kollegas udsendelse med forsvaret næste gang, der er ansættelsesrunde, rejst et spørgsmål, om der skal tilrettelægges særlig procedure i sådanne tilfælde eller ved andet forfald.

FYA opfordrer ansættelsesudvalgene til altid at have fastlagt program for ansættelsessamtaler 6 mdr forud samt fastlægge en politik for håndtering af evt. akut forfald. FYA erkender, at deltagelse i ansættelsessamtalen er en integreret del af ansættelsesforløbet og **opfordrer alle kolleger til at forhandle mulighed for deltagelse i den ind i eventuelle ansættelser, der tegnes kontrakt om i månederne op til påtænkt start af hoveduddannelse.**

I alle udvalg er der forudsat 20 (eller max 30) minutters samtale med hver ansøger foran et panel med op mod 20 deltagere, hvoraf 2 fører ordet og resten observerer. Drøftelserne fortsætter ved bestyrelsens februar møde forud for første runde. FYA kan overveje at tilrettelægge yderligere bidrag til en solid evaluering, fx via fya.nu.

Nogenlunde således passeret indtil afrunding på Hjertepladsen i godt selskab med Pia Bredahl, Per Martin Bådstøløkken og Carsten Tollund, som kunne betrygges ved at opleve den nye bestyrelses energi, engagement og appetit.

